

# WHITE COLLAR



¡El trabajo nos conecta a todos!

Edición otoño de 2015

## OPEIU continúa creciendo, organiza a 700 nuevos miembros



En su conferencia anual de educación médica, miembros de la Sociedad Médica de Podiatría de New Jersey (New Jersey Podiatric Medical Society, NJPMS) con el presidente internacional Michael Goodwin y el Presidente del Senado del Estado de New Jersey Stephen M. Sweeney (D), al centro. En la fotografía, de izquierda a derecha, se encuentran el director ejecutivo de la NJPMS, Herman Hammerschmidt; el miembro de la Junta de Síndicos de la Asociación Médica Americana de Podiatría (American Podiatric Medical Association, APMA), Larry Santi, DPM; el presidente de la Junta de Síndicos de la APMA, Phillip Ward, DPM; Sweeney; la cabildera de la NJPMS, Laurie Clark; Goodwin; el presidente de la Junta de Síndicos de la NJPMS, Jeffrey Katz, DPM; y el representante gremial de NJPMS, George Nassoor, DPM.

OPEIU continúa experimentando crecimiento a través de la organización, al añadir recientemente 700 nuevos miembros en dos nuevos grupos: podiatras y taxistas.

“OPEIU está experimentando crecimiento debido a que reconoce la necesidad de organizar industrias y profesiones nuevas y no tradicionales”, dijo el presidente internacional, Michael Goodwin. “Para algunos, proporcionamos apoyo más allá de la negociación colectiva, en áreas

tales como la asistencia legislativa y de cabildeo, y ellos ven el beneficio de contar con el respaldo de la fortaleza de OPEIU y de AFL-CIO”.

La Sociedad Médica de Podiatría de New Jersey (New Jersey Podiatric Medical Society, NJPMS) se afilió formalmente con OPEIU y se convertirá en un miembro del Primer Gremio Nacional de Proveedores de Atención Médica de Extremidades Inferiores de OPEIU, Gremio 45. La NJPMS acaba de

culminar una afiliación de prueba de un año con OPEIU.

La afiliación traerá a más de 400 podiatras al Gremio 45, el cual representa más de 4,600 podiatras en varios estados. NJPMS es un componente estatal de la Asociación Médica Americana de Podología (American Podiatric Medical Association, APMA). “El Gremio 45 se complace en dar la bienvenida a la Sociedad Médica de Podiatría de New Jersey”, dijo el presidente del Gremio 45, John Mattiacci, DPM, quien es también vicepresidente internacional. “Esta afiliación nos hace más fuertes y más capaces de cumplir con los desafíos específicos que enfrentan los podiatras de hoy en día. Esperamos trabajar juntos para mejorar los estándares para los médicos podiatras”.

“Deseo agradecer al presidente Mattiacci y al director ejecutivo de la Asociación Médica de Podiatría de Pensilvania, Mike Davis, por su incansable trabajo con la NJPMS por muchos años, que hizo posible esta afiliación”, dijo Goodwin.

### *OPEIU amplía la representación en la industria de los taxis*

El segundo grupo en afiliarse es el de la Unión de Trabajadores Taxistas de San Diego (United Taxi Workers of San Diego, UTWSD), una asociación que agrupa a 295 taxistas profesionales, que se unen a los más de 2,000 taxistas que ya son representados por OPEIU.

“Esta afiliación fortalece la representación de taxistas de OPEIU, un grupo de trabajadores que usualmente no tiene las ventajas de la afiliación a un sindicato y que tradicionalmente trabajan por salarios y beneficios por debajo del estándar”, dijo Goodwin.

OPEIU y UTWSD están en el proceso de desarrollar planes para convertirse en un sindicato modelo para taxistas a todo lo largo de los Estados Unidos. “Estamos muy entusiasmados acerca de nuestra afiliación con OPEIU y la AFL-CIO, y esperamos trabajar juntos

*Continúa en la página 3*

### En el interior:

En una decisión histórica, la NLRB dice que los taxistas de Tucson son empleados .....	Página 3
La coalición Kaiser ratifica el mejor convenio en su historia.....	Página 5
OPEIU lidera el camino en la representación de las mujeres .....	Página 10
Local 306 gana huelga en CNS Pantex.....	Página 12



# La verdad se confirma finalmente

Por Michael Goodwin, presidente internacional

El Presidente de la Cámara, John Boehner (R-Ohio) sorprendió al país cuando anunció que se retiraba del Congreso a partir del 30 de octubre de 2015.

Todos hemos sido testigos de la frustración que soportó Boehner dentro de su propio partido, que ha sido capturado por la extrema derecha. Finalmente llegó a la conclusión de que su servicio para trabajar en soluciones a difíciles problemas que enfrenta el país no sería apreciado. Él estuvo continuamente bajo presión en el ejercicio de su cargo para presionar por recortes más profundos al gasto y cambios de política más agresivos de lo que era posible. Boehner estaba tratando de diseñar una solución para mantener al gobierno abierto durante el resto del año, pero estaba bajo la presión de los conservadores que le decían que no votarían por una ley que proporcionará fondos para Planned Parenthood. Parece que era criticado incluso cada vez que miraba al Presidente Obama, así que decidió retirarse, en lugar de enfrentar una pelea potencialmente humillante dentro de su partido.

Paul Ryan (R-Wis.) reemplazará a Boehner para liderar al Partido Republicano en la Cámara. Inicialmente, sin embargo, todas las flechas apuntaban al líder de la mayoría de la Cámara, Kevin McCarthy (R-Calif.), hasta que retiró su nominación el 8 de octubre. Parecía ser un seguro ganador antes de revelar el motivo real del Comité Selecto de la Cámara sobre Benghazi, que investigaba lo ocurrido el 11 de septiembre de 2012 en Libia, cuando cuatro empleados del Departamento de Estado fueron asesinados por terroristas.

McCarthy no es miembro del Comité, pero en una aparición en televisión Fox News, aplaudió al Comité Selecto sobre Benghazi por afectar negativamente los números de las encuestas de la candidata presidencial demócrata, Hillary Clinton. "Ella habría permanecido imbatible si no hubiera sido por el comité", dijo. "Todo el mundo pensó que Hillary Clinton era imbatible, ¿correcto? Pero reunimos un comité especial sobre Benghazi, y ¿cuáles son sus números el día de hoy? Sus cifras están cayendo, ¿por qué?".

El error de McCarthy le dio municiones a los seguidores demócratas de Clinton, quienes afirman que el Comité ha estado políticamente motivado desde sus comienzos en mayo de 2014.

En una entrevista con MSNBC, Clinton respondió: "Cuando escucho una afirmación como esa, que demuestra inequívocamente que esto iba a ser siempre un ejercicio político partidista,

ello perjudica gravemente y deshonra no sólo la memoria de los cuatro estadounidenses asesinados, sino también la de cada uno de quienes han servido a nuestro país".

Con esta sorprendente admisión de McCarthy, **la verdad queda finalmente confirmada**. Los republicanos nunca se atrevieron a admitirlo en público antes de la equivocación de McCarthy. La meta fue

**“Mientras se llevan a cabo las elecciones en los estados primarios y continúan los debates, pronto descubriremos que el carro de los payasos está lleno de trajes vacíos.”**

siempre dañar la campaña presidencial de Clinton y nunca la de llevar a cabo una búsqueda imparcial de los hechos. Es vergonzoso que los republicanos hayan utilizado esta tragedia y las muertes de compatriotas estadounidenses para obtener una ganancia política.

El Comité llamó nuevamente a Clinton a testificar en octubre de 2015 y ella hizo un trabajo magistral al presentar los hechos relacionados con la tragedia de Benghazi.

Estamos apenas a pocos meses de la hora decisiva mientras nos acercamos

al comienzo de la toma de decisiones en Iowa el 1 de febrero de 2016. Por supuesto, el carro de payasos está aún lleno de ocupantes, con Donald Trump y Ben Carson liderando por turnos a la manada. Mientras se llevan a cabo las elecciones en los estados primarios y continúan los debates, pronto descubriremos que el carro de los payasos está lleno de trajes vacíos; personas sin experiencia que buscan dirigir la economía más grande del mundo y convertirse en líderes del mundo libre. Con todos los problemas que enfrentan los Estados Unidos, surge la pregunta: ¿Podemos darnos el lujo de elegir a semejante persona?

Es por eso que OPEIU recuerda continuamente a sus miembros llevar a cabo sus responsabilidades cívicas y seguir lo que está ocurriendo en el gobierno y en la política y a hacer juicios informados. Se tomará una decisión para avalar a un candidato después de que sepamos de usted respecto a quién es la mejor persona para liderar al país hacia el futuro y quién servirá mejor a los intereses de los hombres y mujeres trabajadores.

Así que sintonicen los debates, tanto demócratas como republicanos, y compartan sus opiniones con nosotros. Por favor, envíe sus comentarios sobre los candidatos [frontdesk@opeiu.org](mailto:frontdesk@opeiu.org).



## En una decisión histórica, la NLRB dice que los taxistas de Tucson son empleados

En una decisión revolucionaria, la Junta Nacional de Relaciones Laborales (National Labor Relations Board, NLRB) en Tucson, Arizona, ha determinado que más de 200 taxistas empleados por AAA Transportation/Yellow Cab son empleados y, por lo tanto, son elegibles para representación sindical. La NLRB ha ordenado una elección y los conductores decidirán pronto si desean ser representados por un sindicato.

El fallo es el primero de su clase para taxistas, luego de varios casos en los cuales se consideró que estos eran contratistas independientes, y está en línea con el nuevo análisis utilizado en la decisión de *FedEx Home Delivery, Inc.*, que encontró que esos conductores calificaban como empleados. La aclaración clave en ese fallo fue una consideración de si el individuo tiene una “oportunidad empresarial real de pérdida o ganancia” al determinar si un individuo es un contratista independiente. Tanto en el caso de los conductores de FedEx como en el caso de los conductores de Tucson, se determinó que las oportunidades para pérdida o ganancia no eran “reales o factibles”, y por lo tanto, los conductores no podían clasificarse como contratistas independientes.



Los taxistas empleados por AAA Transportation/Yellow Cab en Tucson, Arizona, se manifiestan en la sede de la compañía en apoyo a la representación sindical.

En su decisión del 23 de octubre, el director regional de la NLRB, Cornele A. Overstreet, encontró que el patrono ejerce un control significativo sobre los conductores de diferentes formas, específicamente al controlar la mayoría del negocio a través de su sistema de despachos, un sistema que el patrono puede modificar a voluntad y que afecta directamente los ingresos de los conductores.

buscaron la asistencia de OPEIU, que representa aproximadamente a 2,500 conductores de taxi en Las Vegas y San Diego.

“Este grupo de conductores hizo tanto como pudo por su cuenta”, dijo el presidente internacional Michael Goodwin. “Dentro de los tres meses siguientes al acercamiento de THA a OPEIU, nos complace ver una decisión favorable de la NLRB y ahora estamos preparando una elección”.

## OPEIU continúa creciendo, organiza a 700 nuevos miembros

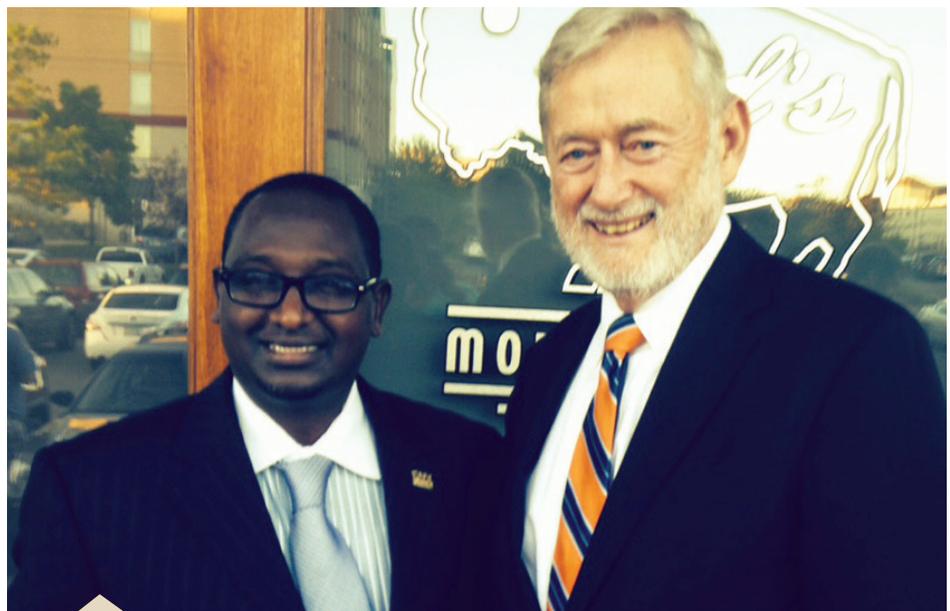
*Continúa desde la página 1*

para lograr grandes cosas para nuestros miembros”, dijo el presidente de UTWSD, Mikaiil Hussein.

La UTWSD es una organización basada en la afiliación, conformada en enero de 2010, inmediatamente después de una huelga de los taxistas de San Diego en diciembre de 2009.

Altos precios de alquiler, acoso por parte de las autoridades y los funcionarios del transporte público, y una industria de taxis generalmente debilitada, requerían una mejor autorepresentación y organización entre los conductores.

Desde entonces, la UTWSD ha liderado la carga para efectuar un cambio real para los taxistas de San Diego.



El presidente de UTWSD, Mikaiil Hussein, y el presidente internacional, Michael Goodwin.

## Trabajadores en huelga agradecidos por la ayuda de OPEIU

Apreciada OPEIU:

La Local 306 desea agradecer a la Internacional por todo lo que han hecho por nosotros durante nuestra huelga. No sólo han ayudado a nuestro sindicato local, sino también al Consejo del Negocio Metalúrgico. Por favor, infórmele a la Directora de Comunicación, Educación e Investigación de OPEIU, Nicole Korkolis cuánto agradecemos su arduo trabajo obteniendo publicidad para nosotros [para la huelga]. Nuevamente, gracias.

Pam George  
Presidente, Local 306  
Amarillo, Texas

## Save the Children agradece el apoyo de OPEIU

Apreciada OPEIU:

Gracias por su regalo de \$2,500 para Save the Children. Con ayuda de su apoyo, Save the Children crea un cambio duradero en las vidas de los niños necesitados en los Estados Unidos y alrededor del mundo.

El impacto de los programas de Save the Children - y de la compasión de nuestros donantes - es claro. Ustedes han estado a nuestro lado mientras nuestra respuesta a emergencias salva vidas con alimentos, atención médica y educación, y permanece para ayudar a las comunidades en la reconstrucción a través de programas de recuperación a largo plazo. Y ustedes están con nosotros mientras trabajamos para resolver las luchas permanentes que enfrentan los niños cada día, pobreza, hambre, analfabetismo y enfermedades, y las reemplazamos con ayuda para el futuro.

Su apoyo nos ha ayudado a desarrollar y perfeccionar programas que salvan vidas jóvenes y a crear un mejor mañana para los niños en necesidad desesperada. En su nombre, gracias.

Carolyn Miles  
Presidenta y Directora General, Save the Children  
Fairfield, Connecticut

## Agradecimiento por beca

Apreciada OPEIU:

¡Sólo deseaba compartir la buena noticia de que logre quedar en la lista del decano en la Universidad Penn State el semestre pasado utilizando la beca de estudios laborales John Kelly que me otorgaron! Tomé tres clases este semestre: relaciones laborales en el sector público, historia del trabajo en América (es decir, historia laboral) y estadística, y fue realmente un reto lidiar con las demandas de trabajo, exámenes y documentos de investigación escritos, ¡pero lo logré y lo hice sorprendentemente bien! Debo decir que estadísticas es probablemente la peor clase que alguien pudiera imaginar, y esperaba simplemente pasarla, pero me sorprendió ver una carta de Penn State anunciando que estaba en la lista del decano.

¡Nuevamente, muchas gracias por la oportunidad de terminar mi educación (y continuar para mi maestría) en una escuela tan buena!

Kelley Allen  
Local 251  
Albuquerque, Nuevo México

Apreciada OPEIU:

Gracias a ustedes [Local 32] por patrocinarme en el campamento de verano del Fondo de Becas en Memoria de Romeo Corbeil/ Gilles Beauregard. Fue una experiencia inolvidable, que nunca olvidaré y que gustosamente podré compartir con otros. El campamento me enseñó mucho acerca del trabajo infantil y el verdadero significado e importancia de los sindicatos.

Además de mi entusiasmo, asumiré una fuerte responsabilidad en mi futuro sitio de trabajo. Me aseguraré de hacerme escuchar, con la ayuda de otros, ante cualquier tratamiento injusto o inequitativo. Durante este campamento también aprendí a entender el poder que yace detrás de la solidaridad. Sin solidaridad, no existe progreso.

Estoy extremadamente agradecida por esta experiencia, y espero que los adolescentes elegidos para los próximos años puedan obtener el mismo conocimiento que yo he adquirido de manera que puedan diseminarlo a todo lo largo del país. Nuevamente, gracias, y nunca olvidaré esta experiencia.

Kayla Janae Wilson  
Familiar de un miembro de la Local 32  
Wall, New Jersey

Apreciada OPEIU:

¡Me complace mucho compartir [con la Local 100 las noticias] que recibió mi hijo James el día de hoy! Esta es una de las muchas cosas que la GSAF/Local 100, OPEIU y la AFL-CIO hacen por sus miembros. Estoy muy orgulloso de haber estado en un sindicato desde que comencé como trabajador postal en 1974 [a la] edad de 16 años. Muchas gracias por todo lo que hacen.

James estaba realmente sorprendido y complacido de haber recibido una de las Becas en Memoria de Howard Coughlin este año. Él [comenzó] en la Universidad Florida Atlantic este verano. Nuevamente, ¡gracias!

Atentamente,  
Nick Sakhnovsky  
Local 100  
Miramar, Florida

*Nota del editor: Consulte la página 6 para una lista de todos los ganadores de becas de OPEIU y para información acerca de cómo solicitar becas para el 2016.*

**WHITE COLLAR**

Órgano oficial de la  
**UNIÓN INTERNACIONAL DE EMPLEADOS  
PROFESIONALES Y DE OFICINA (OPEIU)**  
afiliada a la AFL-CIO, CLC  
www.opeiu.org

**MICHAEL GOODWIN**  
Presidente

**MARY MAHONEY**  
Secretaria-Tesorera

**ILCA** **CALM  
ACPS**

La Unión Internacional de Empleados Profesionales y de Oficina (OPEIU), con domicilio en 80 Eighth Avenue, 20th Floor, Nueva York, NY 10011, publica WHITE COLLAR (número internacional normalizado para publicaciones seriadas [International Standard Serial Number, ISSN] 0043-4876) de forma trimestral. El franqueo de la publicación se paga en Nueva York y en oficinas de correo adicionales. JEFE DE OFICINA DE CORREOS: envíe los cambios de domicilio a la Unión Internacional de Empleados Profesionales y de Oficina, a 80 Eighth Avenue, 6th Floor, Nueva York, NY 10011.  
No solo se permite la copia por parte de Labor Press de cualquier material que se incluye en el presente, sino que también es totalmente conveniente en razón de educar a los trabajadores.

**Precio de suscripción: USD 1 por año**

## La coalición Kaiser ratifica el mejor convenio en su historia

Miembros de la Coalición de Sindicatos de Kaiser Permanente (CKPU) han ratificado un nuevo convenio de tres años que cubre a más de 105,000 empleados y que incluye aumentos salariales que totalizan el 10 por ciento durante tres años para California y 7 por ciento para regiones fuera de California. El convenio nacional es el convenio con el sector privado más grande en los Estados Unidos este año.

OPEIU representa al tercer grupo más grande de empleados en la Coalición Kaiser, con más de 11,000 miembros de las locales 2, 29, 30 y 50.

El acuerdo también preserva los beneficios de pensión y mejora la cobertura dental, el reembolso de matrícula y la cubierta de seguro de vida. Se preservó la cubierta médica para empleados activos, al igual que para retirados actuales y futuros.

El convenio proporciona fondos adicionales para capacitación y desarrollo de la fuerza de trabajo, fortalece la salud y seguridad en el lugar de trabajo, asegura una aplicación más consistente de los principios de asociación y fortalece la solución conjunta de problemas.

“Estamos en el año 18 de una estrategia notablemente exitosa”, dijo Hal Ruddick, director ejecutivo del CKPU. “Nuestro convenio está mejor que nunca. Los puntajes de servicio y calidad de Kaiser Permanente son más altos que nunca, y la organización está saludable y creciendo junto con nuestros sindicatos. Dichas asociaciones son valiosas para los consumidores, los trabajadores y para organizaciones impulsadas por una misión, como Kaiser Permanente”.

El acuerdo se logró después de varios meses de negociaciones basadas en intereses, el enfoque colaborativo en el corazón de la Asociación de Administración del Trabajo de CKPU. Utilizando el proceso, los 149 miembros del equipo de negociaciones, más observadores sindicales y sustitutos, que representan a los trabajadores de primera línea, se reunieron desde todos los niveles de la organización para identificar de forma sistemática las metas compartidas.



## Las Uniones Locales de OPEIU apoyan a los trabajadores rurales

Las Locales de OPEIU continúan mostrando su apoyo para la Unión de Trabajadores Rurales (UFW), y varios presentaron contribuciones al presidente de la UFW, Arturo Rodriguez, cuando visitaron la reunión de la Junta Ejecutiva de OPEIU en Jackson Hole, Wyoming. En la fotografía con Rodriguez (al centro) se encuentran, de izquierda a derecha, los vicepresidentes internacionales Pat Priloh (Local 457) y Greg Blackman (GSAF/Local 100); la secretaria y tesorera Mary Mahoney; el presidente internacional Michael Goodwin; y los vicepresidentes internacionales Becky Turner (Local 277), Richard Lanigan (Local 153) y Dennis R. Arrington (ITPEU/Local 4873). Haciendo también una donación a nombre de la Local 30 (pero no en la fotografía), estuvo el vicepresidente internacional y director ejecutivo/director financiero de la Local 30, Walter Allen Jr.



## Los Jóvenes Prometedores de la OPEIU se unen a la acción laboral contra Hyundai

Un grupo de 50 jóvenes miembros del sindicato, incluyendo a ocho Jóvenes Prometedores de la OPEIU, se reunieron para capacitarse en la forma de impartir el adiestramiento en Economía de Sentido Común de AFL-CIO. Tomaron lo que aprendieron acerca de la conexión entre la economía y la justicia social y lideraron una protesta en un concesionario Hyundai local exigiendo sueldos más altos y mejores condiciones de trabajo para trabajadores de partes de autos expuestos a químicos peligrosos que, aún así, ganan menos de \$9 por hora.

# Felicitaciones a los ganadores de las becas 2015 de la OPEIU



¡Los ganadores de las becas 2015 de la OPEIU se merecen una felicitación! En enero estará disponible la información y las solicitudes para las becas de 2016 en [opeiu.org](http://opeiu.org) (haga clic en la pestaña Member Resources). Los ganadores se eligen mediante una rifa al azar.

## Ganadores de tiempo completo del Fondo de Becas en Memoria de Howard Coughlin



**Bretton Harper**  
DAG 2007A  
Región I



**Kyle Collins**  
Unión Local 6  
Región II



**Katherine Hernandez**  
Unión Local 2  
Región II



**James Alexander**  
Unión Local 100  
Región III



**Donald Pellen**  
Unión Local 277  
Región IV



**Nicholas Sieverson**  
Unión Local 537  
Región V



**Daniel Campbell**  
Unión Local 29  
Región V



**Jaecia Freeman**  
Unión Local 29  
Región V



**Claire Coalwell**  
Unión Local 8  
Región VI



**Luis Jimenez**  
Unión Local 8  
Región VI



**Molly Sygulla**  
Unión Local 8  
Región VI



**Chelsea Bauders**  
Unión Local 494  
Región VII



**Elva Hines**  
Unión Local 2  
Región II



**Julian Sein-Lwin**  
Unión Local 29  
Región V



**Kristine Alejandro**  
Unión Local 23  
Región VI



**Kristy Kain**  
Unión Local 40  
Región VII



**Derrick Ostrander**  
Unión Local 459  
Región VII



**Erin Warriner**  
Unión Local 459  
Región VII



**Myra Hepburn**  
Unión Local 153  
Región II



**Anne Sabrowski**  
Unión Local 106  
Región II



**Julie Cardwell**  
Unión Local 30  
Región V



**Jacqueline Lacey**  
Unión Local 494  
Región VII

## Los campistas del campamento de verano Romeo Corbeil/ Gilles Beauregard de 2015



Los ganadores de las Becas de 2015 en Memoria de Romeo Corbeil/Gilles Beauregard asisten al campamento de verano llevado a cabo en el campus de la Universidad de Missouri en Columbia, Missouri. El campamento está abierto para dependientes de miembros de la OPEIU entre 13 y 16 años.

## Hijos de la OPEIU ganan becas Union Plus

Dos hijos de miembros de OPEIU recibieron becas Union Plus 2015 por su aprovechamiento y muestra de valores sindicales. Ellos estaban entre 106 alumnos elegidos de entre más de 5,000 solicitantes.

Los ganadores de este año de OPEIU son Clayton Cooper de Canfield, Ohio, cuya madre, Beverly, es miembro de la Local 1794, y Kunal Shah de Fremont, California, cuyo padre, Bharat, es miembro de la Local 29.

Clayton Cooper estudia ingeniería mecánica en la Universidad Case Western Reserve en Cleveland. Graduado de la escuela superior en 2014, obtuvo las mejores calificaciones de la clase y recibió la distinción de la Asociación Nacional de Discursos y Debates en el Grado Sobresaliente, entre muchos otros logros. Sus padres son ambos unionados; su padre, Carl, es miembro de UAW, Local 1112, y ambos han sido activos en sus respectivos sindicatos desde el nacimiento de Clayton. Clayton espera seguir las huellas de su padre y trabajar en la industria automotriz, en particular en las áreas del diseño y la fabricación de automóviles. Dice que valora el hecho de que la afiliación sindical le permite a sus padres defender aquello en lo que creen y unirse con compañeros para el mejoramiento de todos los trabajadores.

Kunal Shah se graduó de la escuela superior en 2015, planifica estudiar ciencias de la computación y aspira a una carrera en programación de computadoras. Como cofundador y director general de Taux, LLC, está en proceso de desarrollar



Clayton Cooper.



Kunal Shah.

una aplicación de mensajes musicales. Fundó un programa de asesoría de compañeros en su escuela y sirvió como asistente del profesor en una escuela de verano para discapacitados, entre muchos otros logros. Shah, cuyos padres también son unionados (su madre, Anita, es miembro del CSEA, Chapter 204), dijo que los sindicatos son "una parte vital del tejido social y del crecimiento económico". Fue testigo de los beneficios de la cobertura de salud proporcionada por el sindicato cuando a su padre le diagnosticaron pancreatitis.

Para conocer más acerca de las becas Union Plus, visite [UnionPlus.org/Education](http://UnionPlus.org/Education) para las solicitudes y los requisitos de elegibilidad.

# Sólo porque usted es parte de la Unión.

**Echa un vistazo a estos y otros beneficios** de ahorro de costos disponibles para los miembros OPEIU en Puerto Rico y sus familias.



- Ahorros en Servicios Inalámbricos de AT&T
- Asesoría legal gratis
- Descuentos en entretenimiento Ahorre
- Asistencia a la Educación
- Preparación para pruebas de admisión a la universidad
- Programa de Becas
- Descuentos en flores y regalos



Obtenga más información en **UnionPlus.org**

## El Consejo de Enfermeros de la OPEIU hace que el cuidado seguro del paciente sea una prioridad

En su última reunión de la junta, el Consejo de Enfermeros de OPEIU (ONC) abordó el asunto del cuidado seguro del paciente, resolviendo que “los pacientes, y no las ganancias, deben ir en primer lugar” e hizo un llamado al Congreso y a las legislaturas estatales a que aprueben legislación sobre el cuidado seguro de pacientes que garantice un personal de enfermería apropiado.

“Los niveles apropiados de personal de enfermería son fundamentales para mantener a los pacientes seguros contra infecciones y otros riesgos para la salud”, dice la Resolución de Cuidado Seguro de pacientes de la ONC.

“Múltiples estudios establecen el daño que puede causarse a los pacientes cuando las instalaciones para el cuidado de la salud dejan de tener suficientes enfermeros de turno. No existe ninguna ley que requiera que las instalaciones para el cuidado de la salud tengan un número mínimo de enfermeros trabajando en un momento dado”, continúa la resolución. “La legislación garantizaría proporciones seguras de enfermeros respecto a pacientes en cada unidad, en cada hospital y en cada turno”.

El Consejo también eligió a sus líderes para los siguientes tres años, reeligiendo a la presidenta, Paige Yates, RN (Local 22), y a la secretaria y tesorera, Dina Carlisle, RN (Local 40), y eligiendo a Julie Murray, RN (Local 459), para actuar como vicepresidenta.

**“ Los niveles apropiados de personal de enfermería son fundamentales para mantener a los pacientes seguros contra infecciones y otros riesgos para la salud. ”**



La presidenta, Paige Yates, RN, sentada al centro; la vicepresidenta Julie Murray, RN, sentada a la derecha; y la secretaria y tesorera, Dina Carlisle, RN, sentada a la izquierda, con el Consejo de Enfermeros de OPEIU en su reunión en Las Vegas, Nevada, 22 al 24 de junio de 2015.

## ¿Está buscando rediseñar el sitio de Internet de su Local?

OPEIU actualizó recientemente el sitio de internet de la Internacional para ofrecer una multitud de nuevos servicios y características, y para hacerlo más compatible con dispositivos móviles. Revíselo en [opeiu.org](http://opeiu.org).

Ahora las Locales de la OPEIU tienen la oportunidad exclusiva de mejorar también su sitio de Internet a un precio significativamente reducido.

OPEIU ha negociado una increíble oportunidad de ahorro para que las Locales establezcan, o incluso rediseñen sus sitios de Internet. El paquete de sitio de Internet incluye todo lo necesario para conseguir una presencia de clase mundial con la marca de OPEIU para su Local, utilizando las últimas y mejores tecnologías.

El contratista de Internet de OPEIU, Harlow Media, se encargará de todo, incluida la configuración, diseño e ingreso de más de 20 páginas de contenidos. Harlow Media también capacitará a sus funcionarios y al personal de su Local acerca de cómo actualizar el sitio si usted no desea sacar ventaja del plan de alojamiento con mantenimiento.

Para más información y precios, las Locales pueden ponerse directamente en contacto con Jason Harlow en [jason@harlowmedia.com](mailto:jason@harlowmedia.com).



# OPEIU lidera el camino en la representación de las mujeres

*¡En conferencias educativas, los miembros son alentados a organizarse!*

Los participantes en las últimas dos conferencias educativas de OPEIU de 2015 aprendieron mucho acerca de cómo usar el pensamiento estratégico y las experiencias personales para organizarse, cómo funciona el proceso de quejas y agravios en casos disciplinarios y la importancia de involucrarse políticamente a nivel de la base.

Tanto en la conferencia del sureste/suroeste, llevada a cabo en Nueva Orleans, Luisiana, como en la del oeste/noroeste, llevada a cabo en octubre en Berkeley, California, representantes de locales a todo lo largo de las regiones III, IV, V y VI, también aprendieron que OPEIU está liderando el camino en su representación de mujeres, tanto en términos de la membresía como en posiciones de liderazgo.



En la conferencia del sureste/suroeste, el representante de la Local 4873 de ITPEU/OPEIU, Luis Cruz acepta el Premio Henderson B. Douglas a nombre del presidente Dennis R. Arrington y de los funcionarios y personal de ITPEU. En la fotografía se encuentran, de izquierda a derecha, los miembros de la Junta Ejecutiva de ITPEU, Joe Serrano Jr. y Lena Bailey, el presidente internacional, Michael Goodwin, Cruz, el secretario y tesorero de ITPEU, Dennis Conley, y la secretaria y tesorera, Mary Mahoney. A nombre de Arrington, Conley agradeció a OPEIU por todo su apoyo.

“OPEIU es muy impresionante y muy diferente de la mayoría de los sindicatos en su representación de las mujeres”, cuando una equidad genuina y sistémica para las mujeres en el lugar de trabajo, en sus sindicatos, y dentro del movimiento laboral, está aún por realizarse, señaló el educador laboral Dale Melcher durante su presentación acerca de aumentar las voces de mujeres, miembros jóvenes y miembros de color en las actividades y en el liderato de la Unión Local. Las mujeres representan aproximadamente el 70 por ciento de los afiliados de OPEIU y proporciones similares de mujeres pueden encontrarse en la Junta Ejecutiva de la Internacional y en el liderato de muchas locales.

“Mientras que una fuerte participación de los miembros es una meta general de la mayoría de los sindicatos, es particularmente importante que las mujeres, las personas

de color y los trabajadores jóvenes estén representados en todos los aspectos del trabajo del sindicato, como activistas y como líderes”, dijo Melcher. “Las mujeres se benefician de la representación sindical aún más que los hombres”.

El vicepresidente internacional y secretario-tesorero de la Local 153, Richard Lanigan, lideró una discusión acerca de la investigación y procesamiento de casos disciplinarios. “Richard nunca deja de cautivar un salón con su energía y conocimiento”, dijo la participante Sherry Patton, presidente/gerente de negocios de la Local 129 en Houston, Texas. “¡Sus tácticas y habilidades de enseñanza siempre nos inculcan el deseo de abordar a quienes no están organizados y sentir que estamos equipados para librar batallas con los patronos cuando sea necesario!”



El vicepresidente internacional y secretario tesorero de la Local 153, Richard Lanigan, hace énfasis en la importancia de una preparación integral para investigar una queja o reclamación.

OPEIU continúa priorizando el desarrollo de los trabajadores jóvenes de hoy como los líderes del mañana. En la conferencia del oeste/noroeste, la presidenta de los Jóvenes Prometedores de la OPEIU, Caniesha Seldon y Jorae Williams, ambos delegados sindicales con la Local 2 en Washington, D.C., presentaron el programa de Economía de Sentido Común para Trabajadores Jóvenes de AFL-CIO. La presentación mostró cómo los trabajadores jóvenes pueden aprovechar su poder colectivo para obtener un cambio progresivo y mejorar sus circunstancias económicas. “Fue bueno tener a trabajadores jóvenes de la OPEIU como líderes del taller”, observó un participante.



La presidenta de los Jóvenes Prometedores de la OPEIU, Caniesha Seldon, a la derecha, y Jorae Williams, ambos delegados sindicales con la Local 2 en Washington, D.C., dirigen un taller.



Los participantes en la conferencia del sureste/suroeste se dividen en grupos para discutir estrategias de organización.

Jeff Grabelsky, director asociado del Instituto del Trabajador en Cornell, exploró también cómo el movimiento laboral puede ayudar a restaurar la promesa del Sueño Americano para los trabajadores en el siglo XXI, en su presentación, El Trabajo y el Sueño Americano.

“El movimiento laboral necesita ampliar y elevar los asuntos que los sindicatos adoptan para hacer que el movimiento laboral sea más significativo para la siguiente generación de trabajadores”, dijo Grabelsky. “Debemos luchar por la democracia económica y hacer que la justicia y la igualdad sean un objetivo central del movimiento obrero, y vitales para el futuro de Estados Unidos. Debemos construir un movimiento amplio a favor de la justicia social y el cambio para contribuir al crecimiento de nuestras uniones, y no al revés”.



La secretaria tesorera, Mary Mahoney, dirige una revisión de lo básico de las obligaciones financieras de la Local contenidas en la Constitución de la OPEIU, ayudando a los líderes a entender sus responsabilidades fiduciarias y de informes.



La presidenta de la Local 50, Maureen Meehan-Golonka, comparte el análisis DOFA de su grupo durante una discusión acerca de las campañas estratégicas de organización en la conferencia oeste/noroeste. Un análisis DOFA involucra identificar las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas al desarrollar una estrategia de organización.



El vicepresidente internacional y director ejecutivo/director financiero de la Local 30, Walter Allen Jr., alienta a todos los miembros de OPEIU a involucrarse en los esfuerzos de obtener votos en 2016 y apoyar al Fondo VOTE J.B. Moss.

## Local 306 gana huelga en CNS Pantex

Cerca de 1,200 trabajadores del Consejo del Negocio Metalúrgico, incluyendo a 80 empleados representados por la Local 306 de OPEIU, están de regreso en el trabajo después de votar para aceptar un convenio de cuatro años con Consolidated Nuclear Security (CNS) en la planta de Pantex en Amarillo, Texas. El convenio mejora la cubierta médica y los beneficios de incapacidad de corto plazo, al tiempo que mantiene un plan de pensiones con beneficios definidos para los empleados actuales. Cerca de nueve de cada 10 trabajadores habían aprobado una huelga en la compañía después de que las negociaciones se demoraron por nueve meses.

La presidenta de la Local 306, Pam George respaldó firmemente a los miembros de la Local 306 en la línea de piquete durante la huelga de 39 días, la más prolongada en la historia de la planta. "La solidaridad de nuestros miembros y el constante apoyo de OPEIU y de muchas de nuestras Locales hermanas que donaron generosamente durante esta época difícil, nos ayudaron a mantener nuestra solidaridad en la línea de piquete y lograr nuestra meta de un convenio justo con la compañía".

CNS Pantex había estado exigiendo drásticas concesiones en seguros de salud y contribuciones de trabajadores a su plan de pensiones. "Logramos

mantener nuestro seguro de salud, la acumulación de licencia por enfermedad, nuestro banco de licencia por enfermedad y nuestro plan de pensiones con beneficios definidos sin contribuciones. Además, negociamos un 8 por ciento de aumento salarial general, con retroactividad", dijo George.

El representante sénior internacional, Paul Bohelski, quien ayudó a los miembros de la Local 306 en la huelga y prestó su asistencia para alcanzar un acuerdo final, dijo, "Esta fue una dura batalla. Esta huelga nunca fue acerca de salarios. Se trató de mantener beneficios que costó trabajo ganar y proteger el futuro de nuestros miembros".

Como parte del acuerdo, CNS reembolsará a los trabajadores en huelga cualquier costo médico incurrido, incluyendo el reembolso de cualquier prima de COBRA pagada por los miembros durante la huelga de 39 días.

"Estos son trabajos muy difíciles y peligrosos, donde los trabajadores están expuestos a 22 carcinógenos

diferentes y necesitan y merecen estos beneficios", dijo George. Los 1,200 trabajadores en CNS Pantex son responsables por los programas de extensión de vida de armas nucleares: desmantelamiento de armas; desarrollo, pruebas y fabricación de componentes altamente explosivos; y almacenamiento y vigilancia de fosas de plutonio. Es la única instalación en



Los miembros de la Local 306 en la línea de piquete contra CNS Pantex son, de izquierda a derecha, Lori McCoy, la secretaria de registro Kerri Gilley, la presidenta Pam George, el síndico Paul Owen, Jessica Cavazos y James Houser.

los Estados Unidos responsable por el armado, desarmado y reabastecimiento de las reservas de armas nucleares de la nación. OPEIU es uno de los 11 sindicatos bajo la sombrilla del Consejo del Negocio Metalúrgico.

## La Local 153 tiene un nuevo contrato en la Universidad Hofstra

Los 270 miembros de la Local 153 empleados en la Universidad Hofstra en la ciudad de New York tienen un nuevo convenio de cinco años que aborda de forma exitosa la seguridad en el empleo y los despidos, y proporciona aumentos del 14.25 por ciento durante la vida del acuerdo.

El nuevo convenio mejora el pago por luto y los días permitidos, designa un día festivo adicional, aumenta las contribuciones anuales al fondo de pensiones de la Local 153 en un 10 por ciento comenzando a partir del 1 de octubre de 2015, y aumenta el bono de retiro para todos los niveles, entre otras mejoras.

"No habrían podido lograrse todas estas mejoras si no fuera por el arduo trabajo del dedicado

*Continúa en la página siguiente*



Los miembros de la Universidad Hofstra en la reunión de la membresía general de la Local 153 con el gerente de negocios asistente, John Edmonds, segundo desde la izquierda, y el vicepresidente internacional y secretario tesorero de la Local 153, Richard Lanigan, son, de izquierda a derecha, la representante sindical principal Maureen Brown, las representantes sindicales Frances Avnet y Caroline Schreiner, la delegada sindical de Advanced Care Physicians Staten Island, Kathleen Meraglia, y la delegada sindical principal asistente, Gloria Hoover.



## La Local 153 tiene un nuevo contrato en la Universidad Hofstra

Continúa de la página anterior

comité de negociación y los miembros de la unidad apropiada”, dijo el gerente de negocios asistente de la Local 153, John Edmonds. “Hubo marchas semanales durante meses, llamadas telefónicas al presidente de la universidad y apoyo de otros sindicatos en el campus, todo lo cual tuvo un inmenso impacto sobre nuestras negociaciones.

Por más de un año, tuvimos reuniones mensuales de la membresía que llevaron a reuniones semanales”, continuó Edmonds. “Hablamos acerca del impacto de los múltiples despidos en los años recientes. Eso galvanizó a la membresía alrededor del asunto de la seguridad en el empleo, lo que a su vez nos llevó a negociar con firmeza las características mejoradas de seguridad en el empleo del nuevo convenio”.

Edmonds expresó un agradecimiento especial a la delegada sindical principal Maureen Brown, a la delegada principal asistente Gloria Hoovort, y a los

delegados sindicales Frances Avnet, Matt Del Valle, Bill Jordan, Caroline Schreiner, Carol Ann Saletto y John Moorer.

“No fue una negociación fácil, y sin su ayuda no habríamos logrado lo que logramos”, dijo Brown a Edmonds en una nota de agradecimiento para él y para el vicepresidente internacional y el secretario tesorero de la Local 153, Richard Lanigan. “Ustedes siempre estuvieron allí para todo lo que necesitamos, y pienso que en esta oportunidad hicieron una diferencia inmensa”.

## Con una postura firme, FCT obtiene convenio con la arquidiócesis de New York

Después de un año de difíciles negociaciones, con un sindicato determinado y con una posición firme y unida, la Federación de Profesores Católicos (Federation of Catholic Teachers, FCT) obtuvo un nuevo convenio que proporciona aumentos de salarios, nuevos bonos de retiro, mejoras en términos de acumulación de licencia por enfermedad, evaluaciones en clase, evaluaciones de desempeño profesional y contratos de trabajo.

La FCT, afiliada con la Local 153, representa a más de 2,600 profesores de escuelas católicas a lo largo de la Arquidiócesis de Nueva York. Los profesores han estado trabajando sin convenio desde septiembre de 2014 y no fueron tímidos al expresar su firme resolución de obtener un acuerdo justo.

“Hay algo en este convenio para todos: trabajadores de medio tiempo, profesores de tiempo completo, profesores veteranos y nuevos miembros de nuestro sindicato”, dijo la presidenta de FCT, Julia Pignataro. “Nos complace decir que también fueron capaces de mantener la línea sobre el cuidado de la salud”.

Obtener un acuerdo justo no fue tarea fácil para el equipo de liderato de FCT. Fueron necesarias demostraciones fuera de las escuelas y de las sedes de la arquidiócesis, así como una serie de paros de un día en escuelas seleccionadas, para llamar la atención



La lucha de FCT por un contrato justo incluyó concentraciones y paros de un día en escuelas seleccionadas, incluyendo St. Jean Baptiste en Manhattan.

del patrono. También llamaron la atención de los medios, incluyendo el New York Times y el Daily News, que escribieron ampliamente acerca de la situación. Un columnista resaltó también el tremendo trabajo de los profesores de las escuelas católicas en la educación de sus alumnos, señalando que el 98 por ciento de los alumnos de escuelas católicas en la arquidiócesis de New York se gradúan de la escuela superior, y el 96 por ciento de ellos va a la universidad.

“Hay algunos miembros nuevos en la administración de FCT, y claramente estuvieron a la altura de la tarea”, dijo el vicepresidente internacional y secretario tesorero de la Local 153, Richard Lanigan. “Nunca renunciaron ante las barreras encontradas durante las negociaciones, y continuaron trabajando hasta alcanzar un acuerdo justo. Merecen una felicitación por su magnífico trabajo”.

# Uniones Locales

## Local 153 elige toda la lista por aclamación



Los empleados de EmblemHealth junto a varios miembros de la recientemente reelegida administración de la Local 153. De izquierda a derecha se encuentran el secretario tesorero Richard Lanigan, Marva Brown, Yvette Jackson, el presidente Steve Turkeltaub, Monique Davis, la representante de negocios Myra Hepburn, Grace Adams-Cunningham y el gerente de negocios Michael Goodwin.

“En estos tiempos difíciles, cuando los patronos han buscado socavar los beneficios de antigüedad y seguridad en el empleo, la Local 153 ha mantenido estos beneficios con gran distinción”, dijo la miembro de la Local 153, Grace Adams-Cunningham en la nominación para reelección de la lista de administración de la Local 153 en su reunión general de membresía llevada a cabo en septiembre de 2015.

Quienes fueron elegidos por aclamación fueron el gerente de negocios, Michael Goodwin; el secretario tesorero, Richard Lanigan; el presidente, Steve Turkeltaub; la vicepresidenta Gwendolyn Rushing y la secretaria de registro, Wilma

Artau-Banda. Además de los funcionarios ejecutivos, también se eligieron por tres años los administradores de la Local 153, los miembros de la junta ejecutiva y delegados alternos a la convención de OPEIU.

“Les prometemos que los funcionarios y el personal continuarán trabajando duro para mejorar los salarios y las condiciones de trabajo de todos y cada uno de los miembros en su sitio de empleo”, dijo Goodwin. “La puerta a la comunicación siempre estará abierta para todos, así que por favor, no duden en ponerse en contacto con nosotros para discutir cualquier inquietud”.

## Local 174 elige a Christine Page como presidenta

Los funcionarios de la Local 114 en Burbank, California, fueron nominados sin oposición y elegidos por aclamación, incluyendo la presidenta/gerente de negocios, Christine Page (quien también actúa como vicepresidente internacional), el vicepresidente, Manny Ortiz, la secretaria tesorera, Lupe Salazar y la secretaria de registro, Ellen McCrea.



Presidenta/gerente de negocios de la Local 174, Christine Page.

## Local 1937 de Merck reelige a la presidenta Dottie Miller

Los miembros de la Local 1937 han reelegido a sus líderes para otro periodo de tres años, incluyendo a la presidenta Dottie Miller, MBA, BS. También eligieron al vicepresidente, John Edwards, a la secretaria, Veneida Gilbert y a la tesorera, Lorraine Lynn Schell. La Local 1937 representa empleados administrativos en Merck, una compañía farmacéutica en West Point, Pennsylvania.



Presidenta de la Local 1937, Dottie Miller



## Eligen líderes

### Dennis Arrington, reelegido como presidente del ITPEU

La administración del Sindicato de Empleados Industriales, Técnicos y Profesionales (ITPEU)/OPEIU, Local 4873, incluyendo al presidente, Dennis R. Arrington, ha sido reelegida de forma unánime por sus afiliados.

“Los miembros de ITPEU en toda la nación pueden ver claramente que el liderato de ITPEU está trabajando por ellos, y esto es un mandato claro para que continuemos en el camino establecido de crecimiento y servicio”, dijo Arrington.

“Los funcionarios, los miembros de la junta ejecutiva y el personal de ITPEU continúan proporcionando el apoyo que tan desesperadamente se necesita durante estas épocas inciertas”.



Los funcionarios de ITPEU, en la fotografía tomada en la reunión de la junta de ITPEU, de izquierda a derecha, en la primera fila, miembro de la Junta Ejecutiva, Joe Serrano Jr.; presidente, Dennis R. Arrington; miembros de la Junta Ejecutiva, T. “Ruthie” Jones y Wilma “Coco” Zimmerman; en la fila de atrás, presidente internacional, Michael Goodwin; miembro de la Junta Ejecutiva, Lena Bailey; vicepresidente, Cindy Diehm y secretario tesoroero, Dennis M. Conley.

## Local 8 trabaja para mejorar los estándares para los empleados del servicio social

La Local 8 ganó una victoria organizativa con otro grupo de vivienda de bajos ingresos, cuando los empleados de Compass Housing Alliance en el estado de Washington votaron por un abrumador margen para conformar un sindicato luego de un proceso de elección de varios días llevado a cabo por la Junta Nacional de Relaciones Laborales (National Labor Relations Board).

El grupo de 100 gerentes de caso, consejeros, personal de mantenimiento, asistentes, cajeros y otros empleados, se unió a cientos de miembros de la Local 8 en servicios sociales y de vivienda que trabajan para mejorar los estándares de todos los trabajadores del servicio social sin fines de lucro.

“Estoy muy orgulloso de todos ustedes que han trabajado tan duro para obtener este honor y privilegio de la membresía en el sindicato”, dijo Darryl Lewis, un asistente en el Centro de Higiene, que ofrece a hombres y mujeres sin hogar un lugar para usar el baño, tomar una ducha caliente y lavar la ropa. “Me siento mucho más seguro en este trabajo ahora que sé que todos estamos trabajando juntos, que nuestras voces van a ser escuchadas y que las decisiones importantes que tienen un impacto sobre nuestras vidas dejarán de ser tomadas sin nosotros”.

El derecho a tener una voz para garantizar condiciones de trabajo seguras, salarios aceptables, políticas justas y consistentes, y muchos otros asuntos, unieron a los trabajadores de Compass en su esfuerzo por formar su sindicato.

Compass Housing Alliance es una organización sin fines de lucro con base en Seattle, que proporciona refugio de emergencia y transición, vivienda accesible y servicio de apoyo para hombres, mujeres, veteranos y familias en la

región de Puget Sound. Cada año, los servicios de Compass llegan a cerca de 8,000 personas.

“Es necesario felicitar a la directora de organización/secretaria tesorera de la Local 8, Cindy Schu y la organizadora Corrine Cosentino por este tremendo éxito organizativo”, dijo la vicepresidenta internacional y gerente de negocios de la Local 8, Suzanne Mode. “Es especialmente emocionante ahora que obtuvimos un primer convenio para un grupo similar, Group Health Cooperative, que se organizó a finales del año pasado y que cubre aproximadamente a 1,000 miembros”.



El personal de Compass Housing Alliance después de su triunfo en el escrutinio de la votación de NLRB son, de izquierda a derecha, Anna Baker, Alex Ebrahimi, Peter Kurt-Glovas y Jennifer Carter con la organizadora de la Local 8, Corinne Cosentino.

## ¡Local 153 y Amalgamated Bank se unen a la lucha por \$15!

Miembros de la Local 153 empleados en Amalgamated Bank votaron 81 a 1 para ratificar un histórico acuerdo de tres años, el primer convenio con un banco estadounidense que establece un salario mínimo de \$15 por hora para todos los miembros de la unidad apropiada.

El presidente internacional y gerente de negocios de la Local 153, Michael Goodwin, catalogó el convenio como “uno que sienta precedente” y del que todos los miembros en Amalgamated Bank deberían estar orgullosos.

La Local 153 también obtuvo un aumento de salario del 9 por ciento durante tres años y luchó exitosamente contra el intento del patrón de imponer grandes aumentos en las primas médicas. De forma significativa, el sindicato tuvo una ampliación en la cobertura de luto y robustas mejoras en las protecciones de los trabajadores. El representante de negocios de la Local 153, Seth Goldstein, alabó la dedicación de los miembros del comité negociador, incluyendo al delegado sindical principal, Gil Yellinek, Robin Livingston, Branda Medard, Kelia Ann Simpson y Grantley Warner.

## El presidente del capítulo de Illinois del Gremio 45 recibió honores

El anterior presidente de la Asociación Médica Podiátrica de Illinois (Illinois Podiatric Medical Association, IPMA), Kirk M. Contento, DPM, fue honrado con un premio por la dedicación y servicio durante toda la vida en el campo de la podiatría y al Gremio 45.

“El Dr. Contento fue miembro fundador de la junta de gobierno del Gremio 45”, dijo el presidente John Mattiacci, DPM. “Ha sido un verdadero amigo, cuya dedicación, inteligencia y perseverancia han beneficiado a los pacientes, a la profesión, a sus colegas y al movimiento laboral. El Gremio le expresa su sincero agradecimiento”. El presidente internacional, Michael Goodwin, presentó el premio en la reunión anual de la IPMA el 9 de octubre de 2015.



Kirk Contento, DPM.

## Los pasantes de AFT se unen a un sindicato en una victoria revolucionaria



La representante de la Local 2, Sarah Levesque, con los pasantes de AFT, de izquierda a derecha, Anna Helma, Adam Merriam, Haley Quinn, Anita Rual y Michael Hiatt.

Los pasantes en la sede de la Federación Estadounidense de Maestros (American Federation of Teachers, AFT) en Washington, D.C., votaron por un margen de 2 a 1 para ser representados por la Local 2, el primer sindicato de pasantes no médicos reconocido en los Estados Unidos; una revolucionaria victoria en esta ciudad, región y país.

La Local 2 y AFT tienen un acuerdo de negociación colectiva duradero y exitoso para el personal en la sede. Según el vicepresidente internacional y presidente de la Local 2, Dan Dyer, cerca de un año de organizar a los pasantes comenzó con una visión más grande que sólo la AFT, ya que reconocieron el rostro cambiante de la fuerza de trabajo y las necesidades que presentaba. “Los trabajadores jóvenes y el movimiento laboral están luchando con una fuerza de trabajo cada vez más contingente. Los verdaderos trabajos iniciales están desapareciendo y múltiples pasantías sin pago, o con bajos pagos se han convertido en la norma para los trabajadores jóvenes.

“Una pasantía no puede verse más como un aprendizaje puramente educativo para estudiantes universitarios”, continuó Dyer, explicando que los pasantes de hoy en día no son sólo alumnos, sino que a menudo son personas que apoyan a familias que no pueden darse el lujo de trabajar sin un salario decente o seguro de salud y otros beneficios, y que necesitan más de un trabajo sólo para sobrevivir.

“Siempre ha sido el papel del movimiento laboral establecer los estándares que ayuden a todos los trabajadores”, dijo Dyer. “Este es el momento para que el movimiento lidere con el ejemplo al permitir que los pasantes se organicen, tengan una voz en la mesa y negocien un convenio justo.

El liderazgo de AFT demostró buen juicio, cooperación y visión en el desarrollo de una elección justa bajo un acuerdo de neutralidad. Los internos y la Local 2 ven el éxito de hoy como el comienzo de una asociación duradera”, dijo Dyer. Los internos organizados están en capacidad de presionar por un pago justo y por desarrollo profesional. Pueden ayudar a establecer metas, revisar y evaluar el desempeño del equipo, identificar y solucionar problemas y crear un ambiente de trabajo positivo que haga un buen uso del conocimiento experto de cada individuo.



## Local 277 negocia un aumento salarial récord con American Income Life

El nuevo convenio de la Local 277 para los empleados representados en la oficina central de American Income Life Insurance Company estableció aumentos récord, con los empleados recibiendo un aumento de más del 11 por ciento en salarios generales durante la vida del acuerdo de tres años.

El primer año del acuerdo proporciona un aumento de \$1 por hora para todos los empleados de American Income Life (AIL), según la vicepresidenta internacional y presidenta de la Local 277, Becky Turner. La remuneración para los empleados cuya asignación de trabajo incluya deberes bilingües, se aumentó en un 25%, y el aumento por promoción para empleados que se postulan y se les otorga un grado laboral más alto se aumentó en un sobresaliente 66 por ciento. El otorgamiento de becas para empleados

y sus familias se aumentó a \$10,000 por año, un aumento del 25 por ciento anual. No hubo aumento en los costos de seguro para los empleados hasta el 2016, sólo aumentos del 1 por ciento tanto para 2017 como para 2018, y un aumento en la flexibilidad en relación a licencias personales.

“Esta es la primera vez que recibimos un voto de ratificación unánime sobre un convenio colectivo de trabajo”, dijo Turner. “Para el año 2018, el salario mínimo de cualquiera que trabaje en AIL estará unos pocos centavos por debajo de \$12 por hora. En un momento en el que las empresas están eliminando o congelando planes de pensiones, AIL acordó un aumento en el plan de pensiones para empleados representados. En general, es un excelente convenio”, anotó Turner. La Local 277 está ubicada en Fort Worth, Texas.

## Los miembros de la Local 277 Spano y Hulme honrados

Los miembros de vieja data de la Local 277, Rona Spano y Brett Hulme fueron honrados en 2015 por su compromiso y servicio a la comunidad laboral. Tanto Spano como Hulme son representantes de relaciones públicas para American Income Life Insurance Company, cuyos empleados son representados por la Local 277.

Spano, miembro de la Local 277 desde 1991, fue uno de los dos ganadores del prestigioso premio Olga Madar de 2015 de la Coalition of Labor Union Women cuando celebró el Día Internacional de la Mujer con una cena y ceremonia el 25 de marzo en Chicago, Illinois. Spano es reconocida en la comunidad laboral por su destacada labor a nombre de los sindicatos y como voluntaria en apoyo a las necesidades de las familias trabajadoras en su comunidad.

Hulme, miembro de la Local 277 por más de 26 años, recibió el premio al Líder Laboral del Año de AFL-CIO de Georgia en una cena y ceremonia en Atlanta, Georgia, el 25 de julio por sus incansables esfuerzos en el avance de los ideales sindicales en Georgia, mientras sirvió como presidente del Consejo Laboral de Savannah. Hulme es bien conocido en la comunidad laboral

por su tenacidad y habilidad para hacer que se haga el trabajo para familias trabajadoras en el estado y a todo lo largo del país.

“Es un honor contar con Rona y Brett como nuestros miembros, porque ellos ilustran lo que hace la fuerza laboral y lo que significa para nuestras comunidades y familias trabajadoras”, dijo la vicepresidenta internacional y presidenta de la Local 277, Becky Turner.



Rona Spano.



Brett Hulme.

## OPEIU lamenta la pérdida de 2 destacados líderes

OPEIU está de luto por la pérdida de dos líderes y activistas de vieja data de la OPEIU, la ex vicepresidenta de la Local 40, Sandra Sulflow y la expresidenta de la Local 393, Susan Carey.

Sulflow se retiró del Hospital McLaren Macomb en Mt. Clemens, Michigan, después de 27 años como enfermera registrada y dedicó su vida a mejorar la profesión de la enfermería a través de sus varios roles de liderazgo en la Local 40. Su compromiso era con el mejoramiento del cuidado y seguridad del paciente, y de las condiciones de trabajo para sus compañeros enfermeros.

Carey trabajó en la UAW, Local 599 en Flint, Michigan, por más de 40 años, como asistente administrativa para varios presidentes de la UAW. Fue nombrada por el Gobernador John M. Engler para servir como comisionada de la Agencia de Seguridad del Empleado de Michigan, primera mujer en ocupar dicho cargo.

## Locales 8 y 23 se fusionan

Un 95 por ciento de los miembros de la Local 23 en Tacoma, Washington, votó a favor de fusionarse con la Local 8 en Seattle, “haciendo historia cuando dos fuertes locales de OPEIU se convierten en una Local 8 de OPEIU aún más fuerte”, dijo la presidenta de la Local 8, Kellie McGuire.

“Estoy verdaderamente entusiasmada de continuar hacia el futuro como miembros orgullosos y activos de la Local 8. Estoy en espera de nuestras muchas oportunidades al ser parte de un fuerte sindicato de 6,000 miembros”, dijo el miembro de la junta ejecutiva de la Local 8 y expresidente de la Local 23, John L. Adams.

## Las enfermeras de las Locales 40 y 459 colectan suministros escolares

Las enfermeras de las Locales 40 y 459 en Michigan llevaron a cabo colectas de mochilas para escuelas en sus comunidades, proporcionando suministros escolares muy apreciados a niños necesitados.

Según la presidenta de la Local 40, Janice Docherty, RN, aproximadamente el 10 por ciento de los alumnos en la escuela elemental Mt. Clemens son niños sin hogar, así que la Local 40 buscó proporcionar mochilas completamente equipadas con suministros escolares a tantos de esos niños como fue posible.

“Esperábamos proporcionar de 15 a 20 mochilas completas. ¡Nuestras enfermeras y otro personal del Hospital McLaren Macomb trabajaron juntos y llegaron al evento con 140 mochilas equipadas! La delegada sindical principal, Dina Carlisle, RN y la administradora y delegada sindical, Jenna Sahr, RN, hicieron un magnífico trabajo promoviendo la colecta. La Local 40 prometió regresar con 300 el año entrante, de manera que ningún niño se quede sin nada y ningún padre tenga que preocuparse por los gastos

de comprar suministros escolares a comienzos del año”, dijo Docherty.

Las enfermeras de la Local 459 llevaron a cabo su colecta anual “Equipa una Mochila”, recolectando mochilas y suministros para niños en el sistema de cuidado temporal en Lansing, Michigan. “Estos niños a menudo llegan a la escuela con apenas la ropa que traen puesta”, dijo la delegada sindical principal de la Local 459, Julie Murray, RN.

“Sin estas donaciones, podrían llevar los útiles a la escuela en una bolsa de basura, lo que sólo los hace sentirse aún más aislados y solos. El papel de las enfermeras va más allá de los muros de un hospital u oficina; las enfermeras tienen un deseo natural de ayudar a su comunidad en formas que la mayoría de las personas nunca ve, y las enfermeras involucradas en el movimiento laboral son especialmente inclinadas a acercarse a otros grupos necesitados para ayudarles. Ellas saben lo bien que se siente estar juntas en solidaridad y hacer una diferencia en las vidas de las personas”, anotó Murray, quien también actúa como vicepresidenta del Consejo de Enfermeras de OPEIU.



El vicepresidente de la Local 40, Jeff Morawski, RN; delegada sindical principal y la secretaria tesorera del Consejo de Enfermeras de OPEIU, Dina Carlisle, RN; la presidenta, Janice Docherty, RN; y la administradora y delegada sindical, Jenna Sahr, RN.



Miembros y funcionarios de la Local 459 clasifican suministros en su colecta anual “Equipa una Mochila”.

## Local 42 celebra su 70° aniversario

La Local 42, que sirve a más de 600 miembros cubiertos por más de 80 convenios colectivos de trabajo en el área metropolitana de Detroit, Michigan, celebró su 70° aniversario en el 2015.

Instituido el mismo año en que se fundó la OPEIU, la Local 42 “es bien respetada como una Local que pelea agresivamente y defiende a sus miembros en busca de mejoras en sueldos y condiciones de trabajo”, se lee en una resolución presentada por el presidente internacional Michael Goodwin en un evento llevado a cabo el 19 de octubre para conmemorar el aniversario. “En reconocimiento por su 70° aniversario, OPEIU saluda y felicita a los funcionarios, miembros y personal de la Local 42 por un trabajo bien hecho”.

“Es magnífico ver a varios de nuestros miembros y retirados salir a celebrar su 70° aniversario, junto con varios miembros de nuestras Locales hermanas en Michigan, y nos gustaría especialmente agradecer y reconocer a nuestro invitado especial, el presidente internacional Michael Goodwin, por venir y celebrar con nosotros”, dijo el vicepresidente de la



El presidente internacional, Michael Goodwin presenta una resolución en reconocimiento al 70° aniversario de la Local 42. Los funcionarios y miembros de la Local 42 con Goodwin son, de izquierda a derecha, la síndico Deborah Blodger, la miembro Roslyn Tripp-Bowers, la síndico Vicki Jenkins, la vicepresidenta Duane Spencer, Goodwin, la presidenta Lisa Blake, la síndico Margarita Reyna, la miembro de la Junta Nina Brooks, la secretaria de registro Kimberely Johnson y la secretaria tesorera Lillian Hardy.

Local 42, Duane Spencer.

También para la ocasión se encontraban los vicepresidentes internacionales de la Región VII, Aaron Sanders, presidente de la Local 512, y Sharon Taylor, presidenta de la Local 459, al igual que Theresa Kandt, ex vicepresidenta internacional y anterior miembro de la junta ejecutiva de la Local 42. “El presidente de la Local 494, Kris Bucci y la presidenta de la Local 393,

Lynda Eckstrom, también vinieron a ayudarnos a celebrar”, dijo Spencer. “Deseo agradecer a los miembros de nuestra junta ejecutiva, quienes ayudaron a hacer que esta noche fuera un éxito. Fue una noche magnífica, llena de diversión, y espero que la Local 42 continúe representando a nuestros afiliados y llevando a cabo las tradiciones y empresas de OPEIU por otros 70 años”.

# Sólo porque usted es parte de la Unión.



**El descuento de 15% en servicios inalámbricos de AT&T para Union Plus** fue creado para ayudar a los miembros del sindicato ahorrar en los servicios de teléfono móvil de AT&T. Haga el cambio a AT&T, el único proveedor de servicios inalámbricos sindicalizado nacional para aprovechar el descuento creado para miembros del sindicato Union Plus.

- Ahorra un 15% en el servicio de voz mensual de AT&T y planes de datos seleccionados
- Califique para recibir hasta \$200 en descuentos cuando usted utilice su tarjeta de crédito Union Plus para comprar un nuevo teléfono "smartphone" o cuando cambie el servicio a AT&T Credit Card to buy a new smartphone or switch to AT&T
- Apoye a 45.000 hermanos y hermanas sindicales que trabajan en AT&T

**Para empezar a ahorrar, visite [UnionPlus.org/ATT](http://UnionPlus.org/ATT)**

**Descuento FAN: 3508840**

Requiere aprobación de crédito y un nuevo contrato de servicio por dos años. La oferta no se puede combinar con otros descuentos. El 15% de Union Plus AT&T de descuento en servicios inalámbricos no está disponible en el iPad, las líneas adicionales para los planes familiares, planes ilimitados y planes de Unity. Los servicios de datos: sólo el plan de datos de 5 GB y los minutos y los datos compartidos de los planes de acciones de AT&T Mobile se descuentan. El resto de los planes individuales de datos, planes de datos en las líneas secundarias, y los planes de texto no se descuentan. También aplican otras condiciones y restricciones. La oferta está disponible para los miembros del sindicato, sindicalistas jubilados, y los titulares de la tarjeta de crédito de Union Plus solamente. Para obtener más información, visite [UnionPlus.org/ATT](http://UnionPlus.org/ATT). AT&T es una marca registrada de propiedad intelectual de AT&T. Union Plus es una marca registrada de Union Privilege.



Impreso en Estados Unidos

AFL-CIO, CLC

UNIÓN INTERNACIONAL DE EMPLEADOS  
PROFESIONALES Y DE OFICINA (OPEIU),  
AFL-CIO, CLC

## WHITE COLLAR

# Clinton se compromete a apoyar la Ley de Libre Elección del Empleado

La candidata presidencial por el Partido Demócrata, Hillary Clinton, apoya la reforma integral a la ley laboral.

La ex senadora por New York y Secretaria de Estado de los Estados Unidos le dijo al consejo ejecutivo de AFL-CIO en su reunión semestral, "Yo creo que el poder del trabajador es vital para aumentar los ingresos", palabras que repitió en una conferencia de prensa subsiguiente.

"Fui una copatrocinadora original de la Ley de Libre Elección del Empleado mientras estuve en el Senado y haré todo lo que pueda para aprobarla" si es elegida para la Oficina Oval, dijo.

Todos los candidatos presidenciales de ambos partidos fueron invitados para reunirse y compartir sus agendas con el Consejo ejecutivo. Clinton, el Senador Bernie Sanders (I-Vt.), el ex gobernador de Arkansas, Mike Huckabee (R), el ex gobernador de Maryland, Martin O'Malley (D) y el ex senador por Virginia, Jim Webb (R) aceptaron la invitación.



El vicepresidente internacional y secretario tesorero de la Local 153, Richard Lanigan, el presidente internacional Michael Goodwin y la secretaria tesorera Mary Mahoney, con la candidata presidencial por el Partido Demócrata, Hillary Clinton, en la reunión del consejo ejecutivo de AFL-CIO.